

Cercle de dialogue

ÊTRE un leader créateur

18 mai 2023

Comment être un leader  
créateur de performance  
saine et durable



Pascale Dufresne  
Co-présidente Leadership Inspire & Lab Inc.



LEADERSHIP  
**INSPIRE**

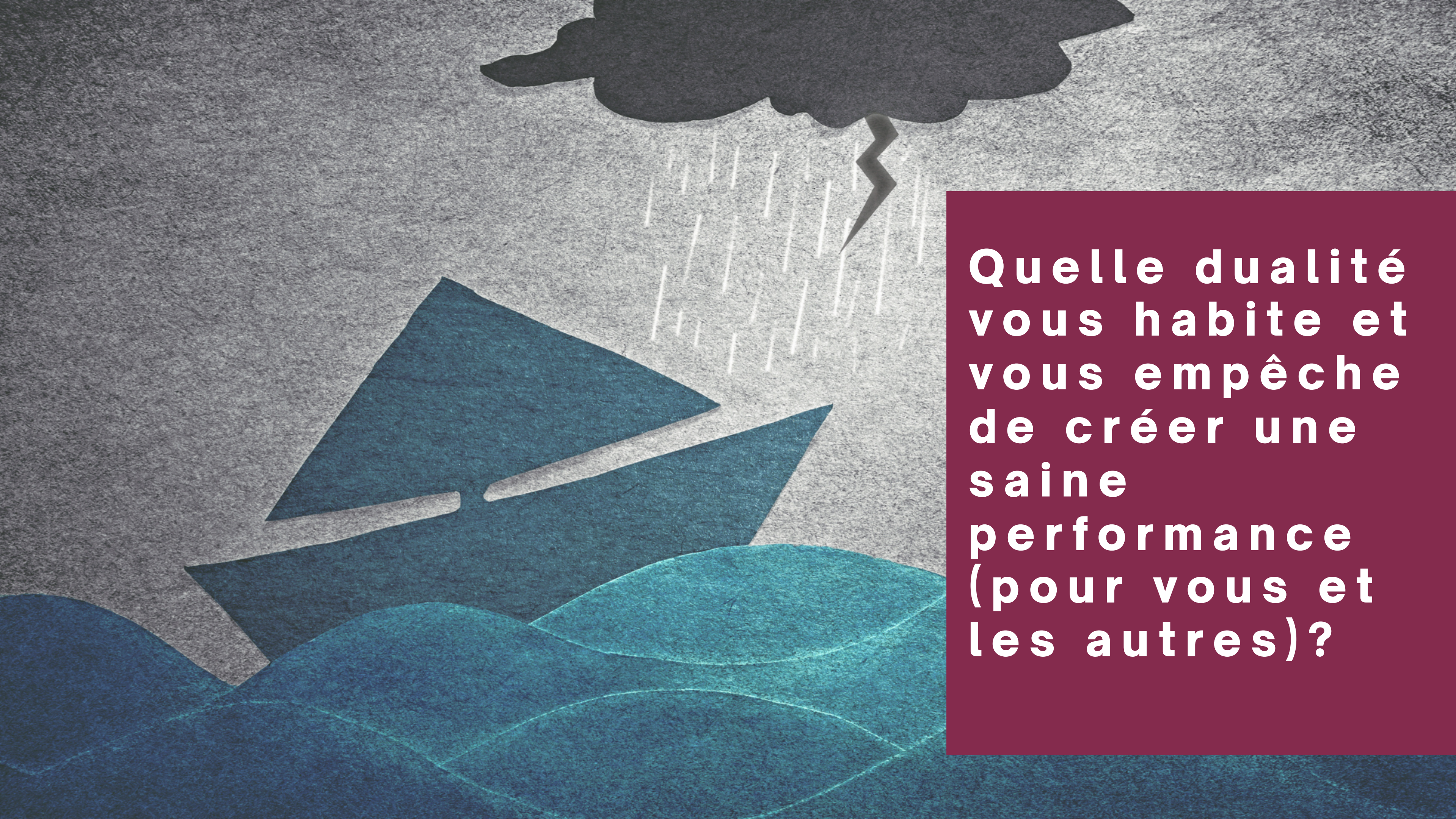
***Notre mission:***

Susciter des **transformations humaines durables**, en créant des espaces de développement **généreux** et **chaleureux** pour leaders, afin qu'ils développent leur premier outil: eux-mêmes!

***Notre vision:***

Le leadership humaniste,  
au service d'une **performance durable!**





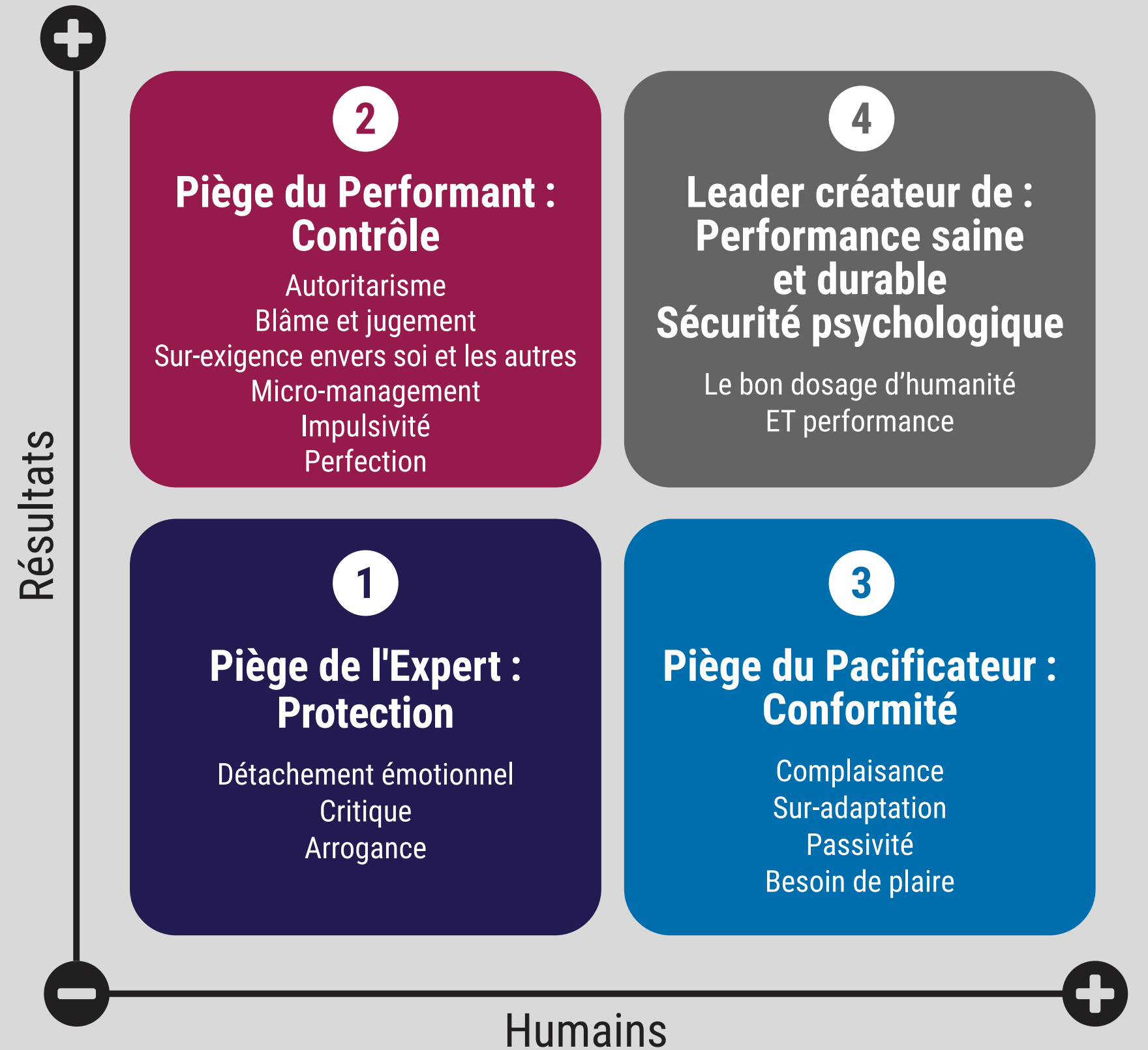
**Quelle dualité  
vous habite et  
vous empêche  
de créer une  
saine  
performance  
(pour vous et  
les autres)?**



# LÀ OÙ ON VA QUAND LA TEMPÊTE SE LÈVE...



Les pièges de  
chaque jeu intérieur









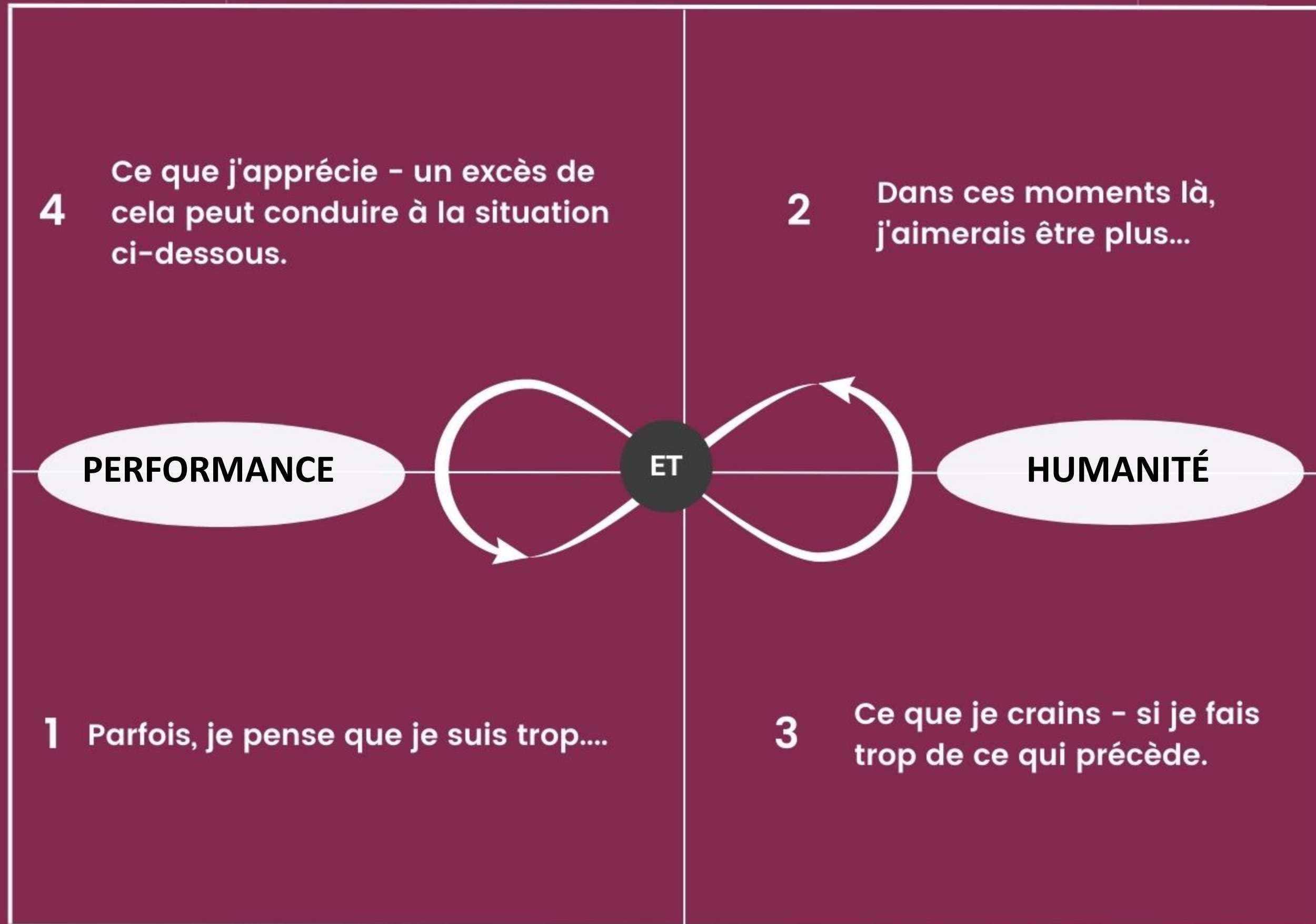
**De:  
La pensée  
polarisée ...**

**À:  
l'intégration  
des  
polarités**



**Beena Sharma, fondatrice et présidente de  
Vertical Development Academy**

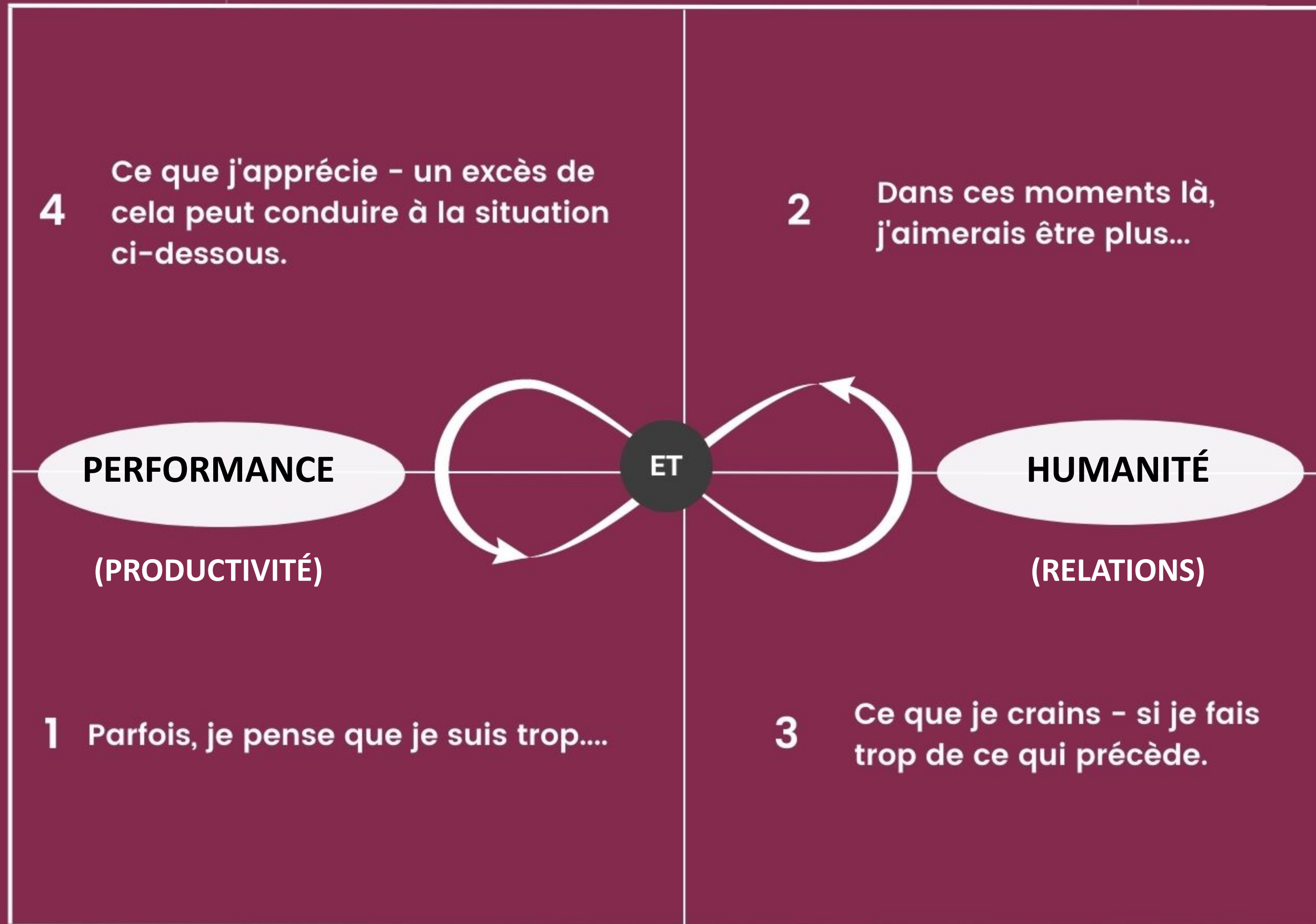
# Leadership créateur - Mon sens profond (Pourquoi bien doser cette polarité?)



## Leadership réactif - Ma plus grande peur (Et si je n'y arrive pas?)



# Leadership créateur - Mon sens profond (Pourquoi bien doser cette polarité?)



## Leadership réactif - Ma plus grande peur (Et si je n'y arrive pas?)





## **LA PERFORMANCE DURABLE, C'EST...**

**Partir des personnes au lieu d'un désir de performance à tout prix . Offrir une intention claire vers les résultats attendus, nourrir le sens ET offrir des espaces de déploiement des talents, des étirements qui mobilisent (qui sont bienveillants et challengeants) .**

**C'est aussi prendre le temps de reconnaître et de célébrer ses victoires comme personne, leader et membre d'une équipe .**

**La performance, ainsi déployée, avec une perspective moyen-long terme, en conscience des systèmes, ressources, limites et leviers, permet de repartir vitalisé vers le prochain défi...**

**Voilà une performance durable où les personnes sont mises au cœur de leurs systèmes et qui constitue le véritable moteur du dépassement de soi et bien souvent des résultats à atteindre .**